

ANUNCI

ENS DE GESTIÓ URBANÍSTICA, SA, ha de cobrir un lloc com a oficial/a 1a administratiu/va

REFERÈNCIA: EE-8-2022

1. DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

- Nom del lloc: Oficial/a 1^a administratiu/va.
- Categoria professional: Oficial/a 1^a administratiu/va.
- Grup professional: Personal administratiu.
- Conveni col·lectiu: Conveni d'Engestur, SA, 2018-2022. (08013351012005).
- Àrea: Departament administració.
- Horari: Segons conveni aplicable i calendari laboral vigent.
- Salari: 26.674,49 € bruts anuals.
- Localitat: Badalona.
- Incorporació: Immediata.
- Tipus de vinculació: Interinitat.
- Durada: Fins incorporació de la persona amb reserva lloc de treball.

2. REQUISITS DE PARTICIPACIÓ

Per ser admeses en el procés selectiu, les persones aspirants han de complir i acreditar els requisits següents:

- Condició legal suficient com per poder ser contractat. (En el cas de persones estrangeres, han d'estar en possessió del permís adequat de treballar).
- Acreditar la titulació i els requisits següents:
 1. Formació mínima: Formació professional de grau mitjà de gestió administrativa o equivalent o ESO finalitzada.
 2. Coneixements informàtics d'Office i Windows a nivell usuari. (Valorable mitjançant prova escrita).
 3. Coneixements bàsics de la llengua catalana tan oral com escrit: saber desenvolupar-se amb fluïdesa en una conversa i redacció de textos. (La redacció de textos serà valorable mitjançant prova escrita i els coneixements orals seran valorables durant l'entrevista).

- No estar afectat per limitacions físiques o psíquiques que siguin incompatibles amb el desenvolupament de les funcions inherents al lloc.
- Les persones aspirants que disposin d'un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent reconegut, hauran de presentar la certificació dels òrgans competents de les Administracions Públiques que acreditin la capacitat per a l'acompliment de les tasques que corresponguin al lloc ofert en la convocatòria.
- Per aquells que no tinguin la nacionalitat espanyola o d'algun estat membre de la Unió Europea, acreditar permís de treball vigent.
- No estar inhabilitat/da per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques, ni estar separat/da per sanció disciplinària al sector públic.
- Per aquelles persones que no tinguin nacionalitat espanyola o d'algun Estat membre de la Unió Europea, acreditar permís de treball vigent.

Els requisits de participació s'han de reunir en la data que finalitzi el termini de presentació de sol·licituds.

3. FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL

La persona seleccionada realitzarà les funcions següents:

Funcions generals:

- És el treballador o la treballadora que sota la seva responsabilitat i amb adequada preparació professional, fa feines administratives que requereixen d'iniciativa.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Pel que fa al tractament de dades de caràcter personal, adoptar les mesures tècniques i organitzatives necessàries per donar compliment a la normativa vigent en la matèria, així com mantenir el deure de secret i confidencialitat. I, en general, totes aquelles funcions de caràcter similar que li siguin atribuïdes

Funcions específiques:

- Registre i comptabilització de factures.
- Elaboració de fitxers per la gestió de cobraments i pagaments.
- Gestió de Tresoreria.
- Gestió de Despeses Comunitàries.
- Gestió d'impagats.
- Gestió d'arxius.

- Elaboració i Presentació d'impostos.
- Elaboració d'informes.
- Control de contractes.

4. CRITERIS DE SELECCIÓ I AVALUACIÓ

Es valoraran les següents circumstàncies en el procediment de selecció:

- Experiència laboral en llocs de treball similars, realitzant les funcions mencionades a les funcions específiques.
- Cursos específics relacionats amb el lloc de treball. La duració dels cursos han de tenir com a mínim 10 hores lectives.
- Formació reglada superior a la mínima requerida.
- Per tal d'afavorir el percentatge de la plantilla que ha d'estar cobert amb persones discapacitades, es tindrà en compte en la valoració de les candidatures les persones que acreditin la condició de discapacitat en grau superior al 33%.

5. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

Aquesta convocatòria és objecte de publicació al web engestur.cat.

El procediment de selecció consistirà en:

- Valoració curricular. Valoració de l'experiència prèvia, titulació, formació i altra informació sobre la trajectòria professional que sigui rellevant per al procediment (40%). Aquest 40% es basarà en els criteris mencionats en aquest apartat i el punt 4 de l'anunci.
- En funció de l'estudi del currículum, les persones candidates que compleixin els requisits de participació, passaran a realitzar les següents proves escrites:
 1. Prova de nivell tipus test sobre coneixements informàtics d'Office i Windows a nivell usuari (5%).
 2. Prova escrita de català per valorar les funcions escrites. (5%). Aquesta consistirà en la traducció d'un text. Per superar la prova, les persones candidates hauran de realitzar la traducció del text, amb un màxim de 5 errors ortogràfics.
 3. Prova tipo test sobre la temàtica i les funcions del lloc de treball, explicada al punt 3 de l'anunci (funcions). (20%).
- Un cop realitzades, aquelles persones que superin les proves, procediran a una entrevista per constatar i ampliar la informació detallada en el currículum vitae (30%). Les persones que no superin les proves escrites quedaran excloses del procés.

- Superades les entrevistes, es seleccionarà a la persona que es consideri més adient, no obstant les dues persones amb més puntuació (per darrere de la persona seleccionada) quedaran com a suplents, per un període màxim de tres mesos.
- Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció per no tenir els requisits de participació o no acreditar-los, quan escaigui, o en funció dels resultats obtinguts en les diferents fases del procés de selecció.
- El lloc objecte de convocatòria podrà ser declarat desert si l'òrgan de selecció considera que, malgrat l'existència de persones candidates que reuneixin els requisits mínims exigits, cap és considerada adient per al lloc.

6. PRESENTACIÓ DE CURRÍCULUMS I TERMINI

Les sol·licituds per participar en el procediment de selecció s'han de fer arribar des de la data de publicació dia 8 d'abril fins el dia 22 d'abril de 2022 a les 13:00 hores.

Les persones interessades que vulguin participar en el procés hauran de presentar:

- Currículums a les oficines d'Engestur, mitjançant registre a recepció, de 8.00 a 14.00 hores (carrer Liszt, 36, 08917, Badalona).
- Enviar currículum mitjançant correu electrònic dirigit a seleccio@engestur.cat

* Per a una correcta valoració del currículum cal tenir en compte el següent: en quant a formació, cal especificar l'any de realització dels cursos i la durada dels mateixos; en quant a l'experiència professional, cal fer una descripció detallada de les funcions realitzades en els llocs ocupats i detallar el temps d'inici i fi de la relació contractual.

No seran admeses les sol·licituds que no presentin la documentació esmentada per participar en el procés de selecció.

En cas de requeriment, caldrà aportar els originals de les certificacions acreditatives de les titulacions, formació i experiència laboral esmentades al currículum.

La informació sobre el resultat del procediment de selecció serà consultable a la pàgina web engestur.cat.

Contra aquest acte administratiu, la persona interessada pot interposar potestativament un recurs a direcció de RH en el termini de 15 dies a comptar de l'endemà de la seva publicació.

D'acord amb Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals, Ens de Gestió Urbanística, SA (ENGESTUR, SA) és la responsable del tractament de les dades personals proporcionades. La finalitat del



tractament és la recollida de les seves dades i esdevé un requisit necessari amb l'objectiu i finalitat de portar a terme els processos de selecció convocats per ENGESTUR.

Les dades tractades seran les imprescindibles per tramitar els processos de selecció (nom, DNI, telèfon, email, dades acadèmiques, etc.) i seran conservades durant el temps estrictament necessari per complir amb la finalitat per el qual les dades personals van ser recollides. Transcorreguts aquests terminis en cada cas, la informació deixarà de conservar-se i serà destruïda.

L'interessat/da és el responsable de la veracitat i correcció de les dades que faciliti i té la facultat d'exercir els seus drets d'accés, rectificació, supressió, limitació del tractament, portabilitat i oposició, adreçant-se per escrit al Delegat de Protecció de Dades d'Engestur, al carrer Liszt, 36, 08917, Badalona o bé per correu electrònic a engestur@engestur.cat, per a la qual cosa caldrà adjuntar còpia del DNI o un altre document que n'acrediti identitat. En cas de no estar d'acord amb el tractament, també té dret a acudir a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades.

Badalona, 8 d'abril de 2022.