

**ACTA DE LA COMISSIÓ DE SELECCIÓ**  
**Tècnic/a de manteniment · oficial 2<sup>a</sup>.**

**Referència: EE-16-2022.**

En relació al procediment de selecció per a la cobertura d'una plaça com a tècnic/a de manteniment · oficial 2<sup>a</sup>, amb un contracte eventual per circumstàncies de la producció, que posteriorment passarà a ser d'interinitat, la Comissió de Selecció procedeix a donar publicitat dels resultats.

En el termini de presentació de sol·licituds es van rebre 4 sol·licituds de participació en el procés.

Comprovats els requisits de participació i requeriments publicats a l'anunci de selecció, es va considerar a tots els perfils professionals aptes per participar-hi.

Es van presentar 3 participants a les proves escrites, realitzades el 14 de juliol de 2022 a les oficines d'Engestur, situades al carrer Liszt, 36, de Badalona.

Les entrevistes també s'han realitzat de forma presencial a les oficines d'Engestur el mateix dijous 14 de juliol de 2022.

Tota la documentació presentada per part dels sol·licitants ha quedat enregistrada i els arxius romandran sota custòdia del departament de RH amb l'única finalitat de donar transparència i objectivitat al procés, un cop aclarit els terminis màxims per mantenir aquesta documentació per possibles auditories procedirem a esborrar-les.

Els resultats de la valoració dels currículums, proves escrites i entrevistes professionals de les candidatures que han superat totes les fases del procés, són els següents (valoracions sobre 100%):

<b>Nº Registre</b>	<b>Puntuació (%)</b>
240/2022	60,50%
242/2022	73,43%
243/2022	62,00%

Amb el vistiplau de la Comissió de Selecció.

D'acord amb l'anterior, s'adjudica la vacant corresponent al procés de tècnic/a de manteniment · oficial 2<sup>a</sup>:

Nº Registre	Puntuació (%)
242/2022	73,43%

Queden com a suplents del procés les persones següents (ordenats de major a menor puntuació):

Nº Registre	Puntuació (%)
243/2022	62,00%
240/2022	60,50%

En el cas que no es formalitzés la contractació per renúncia de la persona candidata o per altre motiu, passaria a ocupar el lloc el candidat/a que ha obtingut una puntuació més elevada, mencionat a l'apartat anterior. Per altre banda, els suplents quedaran dins d'una bossa de treball per un màxim d'un any, període durant el qual podran ser contractats/des per necessitats de l'empresa per a un lloc de tècnic/a de manteniment · oficial de 2<sup>a</sup>.

Es contactarà amb la persona escollida per formalitzar tots els tràmits pertinents.

Contra aquest acte administratiu, la persona interessada pot interposar potestativament un recurs de reposició davant el departament de RH, en el termini de 15 dies a comptar de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament un recurs contenciós administratiu davant dels Jutjats Contenciosos Administratius en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació/comunicació, de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

La Comissió de Selecció.