

ACTA DE LA COMISSIÓ DE SELECCIÓ
Controladors/es d'aparcaments de rotació

Referència: EE-15-2022.

En relació al procediment de selecció per a la cobertura de dos places com a controladors/es d'aparcament, amb un contracte eventual per circumstàncies de la producció, la Comissió de Selecció procedeix a donar publicitat dels resultats.

En el termini de presentació de sol·licituds es van rebre 12 sol·licituds de participació en el procés.

Comprovats els requisits de participació i requeriments publicats a l'anunci de selecció, es va considerar a tots els perfils professionals aptes per participar-hi.

Es van presentar 8 participants a les proves escrites, realitzades el 5 de juliol de 2022 a les oficines d'Engestur, situades al carrer Liszt, 36, de Badalona.

Les entrevistes també s'han realitzat de forma presencial a les oficines d'Engestur el mateix dimarts 5 de juliol de 2022.

Tota la documentació presentada per part dels sol·licitants ha quedat enregistrada i els arxius romandran sota custòdia del departament de RH amb l'única finalitat de donar transparència i objectivitat al procés, un cop aclarit els terminis màxims per mantenir aquesta documentació per possibles auditories procedirem a esborrar-les.

Els resultats de la valoració dels currículums, proves escrites i entrevistes professionals de les candidatures que han superat totes les fases del procés, són els següents (valoracions sobre 100%):

Nº REGISTRE	PUNTUACIÓ
228/2022	47,71%
231/2022	52,71%
232/2022	70,71%
234/2022	64,14%
235/2022	51,71%
236/2022	48,86%
238/2022	32,00%
239/2022	84,14%

Amb el vistiplau de la Comissió de Selecció.

D'acord amb l'anterior, s'adjudiquen les vacants corresponents al procés de controladors/es d'aparcaments als següents candidats/es:

Nº REGISTRE	PUNTUACIÓ
239/2022	84,14%
232/2022	70,71%

Queden com a suplents del procés les persones següents (ordenats de major a menor puntuació):

Nº REGISTRE	PUNTUACIÓ
234/2022	64,14%
231/2022	52,71%
235/2022	51,71%

En el cas que no es formalitzés la contractació per renúncia de les persones candidates o per altre motiu, passaria a ocupar el lloc els candidats/es que han obtingut una puntuació més elevada, mencionats a l'apartat anterior. Per altre banda, els suplents quedaran dins d'una bossa de treball per un màxim d'un any, període durant el qual podran ser contractats/des per necessitats de l'empresa per a un lloc de controladors/es d'aparcament. De fet, en el transcurs del procés de selecció es presenta la necessitat d'una nova contractació per a un lloc de treball de la mateixa categoria. Així, es procedeix a contactar amb el suplent de major puntuació de la bossa de treball.

Es contactarà amb les persones escollides per formalitzar tots els tràmits pertinents.

Contra aquest acte administratiu, la persona interessada pot interposar potestativament un recurs de reposició davant el departament de RH, en el termini de 15 dies a comptar de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament un recurs contenciós administratiu davant dels Jutjats Contenciosos Administratius en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació/comunicació, de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

La Comissió de Selecció.