

ACTA DE LA COMISSIÓ DE SELECCIÓ

Titulat/da Tècnic/a Mitjà en Recursos Humans i Organització.

Referència: EE-25-2022.

En relació al procediment de selecció per a la cobertura d'una plaça de titulat/da tècnic/a mitjà en Recursos Humans i Organització, la Comissió de Selecció procedeix a donar publicitat dels resultats.

En el termini de presentació es van rebre 31 sol·licituds de participació en el procés.

Comprovats els requisits de participació i requeriments publicats a l'anunci de selecció, es van considerar aptes per participar en el procés a 26 de les candidatures.

De la totalitat dels candidats/es abans esmentats, es van presentar el 7 d'octubre a les oficines d'Engestur, a la prova escrita 18 persones, superant-la 12 candidats/es.

Seguidament, els dies 13 i 14 d'octubre es va procedir al desenvolupament de les entrevistes, les quals es van realitzar de forma presencial a les oficines d'Engestur.

Tota la documentació presentada per part dels sol·licitants ha quedat enregistrada i els arxius romandran sota custòdia del departament de RH amb l'única finalitat de donar transparència i objectivitat al procés, un cop definits els terminis màxims per mantenir aquesta documentació per possibles auditors procedirem a esborrar-les.

Els resultats de la valoració dels currículums i entrevistes professionals de les candidatures que han superat totes les fases del procés han obtingut la següent puntuació final (valoracions sobre 100 %):

DNI	Total 100%
***9716**	68 %
***0809**	71 %
***3402**	75 %
***2712**	73,5 %
***7457**	67 %
***7711**	75,5 %
***8780**	75,5 %
***7011**	68 %
***7928**	72 %
***5197**	76 %
***4894**	80 %
***4119**	89,5 %

Amb el vistiplau de la Comissió de Selecció.

D'acord amb l'anterior, s'adjudica la vacant corresponent al procés de titulat/da tècnic/a mitjà en Recursos Humans i Organització d'Engestur al següent candidat/a:

DNI	Total 100%
***4119**	89,5 %

Dels resultat descrits es comprova que resta en qualitat de suplent:

DNI	Total 100%
***4894**	80 %

En el cas que no es formalitzés la contractació per renúncia de la persona candidata o per altre motiu, passaria a ocupar el lloc el candidat/a que ha obtingut una puntuació més elevada, mencionat a l'apartat anterior. Per altre banda, els suplents quedaran dins d'una bossa de treball per un màxim d'un any, període durant el qual podran ser contractats/des per necessitats de l'empresa per a un lloc da tècnic/a mitjà en Recursos Humans i Organització.

Es contactarà amb la persona escollida per formalitzar tots els tràmits pertinents.

Contra aquest acte administratiu, la persona interessada pot interposar potestativament un recurs de reposició davant la direcció de RH, en el termini de 15 dies a comptar de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament un recurs contenciós administratiu davant dels Jutjats Contenciosos Administratius en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació/comunicació, de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

La Comissió de Selecció.